

Số: 93/KH-CDN

Thái Bình, ngày 10 tháng 9 năm 2018

KẾ HOẠCH

Về việc tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-LĐLĐ ngày 07/9/2018 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình về việc tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, Công đoàn ngành Giáo dục Thái Bình xây dựng kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 đối với Công đoàn cơ sở như sau:

1. Mục đích, yêu cầu

Nhằm đánh giá kết quả đạt được, chỉ ra những hạn chế, nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật Công đoàn 2012 ở các cấp Công đoàn. Từ đó đề xuất các giải pháp và kiến nghị các nội dung cần sửa đổi, bổ sung để đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

II. Nội dung

1. Phạm vi tổng kết

Ở các cấp công đoàn trong tỉnh, số liệu tính từ 01/01/2013 đến 30/6/2018

2. Nội dung tổng kết

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành, việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...);

- Đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 từ khi Luật có hiệu lực thi hành (01/01/2013); những thuận lợi, khó khăn, hạn chế, bất cập trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012:

+ Về quyền, trách nhiệm của công đoàn và đoàn viên công đoàn;

+ Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với

công đoàn;

- + Về tổ chức bộ máy và cán bộ công đoàn;
- + Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;
- + Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.
- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

III. Tổ chức thực hiện

1. Công đoàn ngành Giáo dục

- Xây dựng Kế hoạch tổng kết và đề cương báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai;
- Tổng hợp và xây dựng báo cáo kết quả tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, hoàn thành trước ngày 20/9/2018 để báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

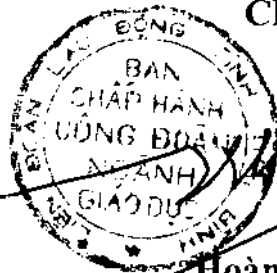
Xây dựng báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, **theo đề cương báo cáo gửi kèm.**

Công đoàn ngành Giáo dục Thái Bình đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc thực hiện và gửi báo cáo về Thường trực Công đoàn ngành **trước ngày 17/9/2018** bản mềm gửi về địa chỉ: thanhnhan83tb@gmail.com.

Nơi nhận:

- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Thiệp

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO TỔNG KẾT 5 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

I. VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 của cấp ủy và công tác phối hợp chính quyền đồng cấp để triển khai
2. Hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, người lao động
3. Việc ban hành các văn bản của công đoàn ngành để tổ chức triển khai Luật Công đoàn 2012
4. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

II. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012 TỪ 01/01/2013 ĐẾN 30/6/2018

1. Bối cảnh và tình hình chung về việc thực hiện Luật Công đoàn 2012

2. Việc xây dựng quy chế phối hợp công tác

- Tình hình xây dựng Quy chế phối hợp công tác của công đoàn với chính quyền, chuyên môn đồng cấp (số lượng, chất lượng);
- Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện Quy chế phối hợp ở các cấp.
- Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp.

III. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn (số lượng, chất lượng), những khó khăn, vướng mắc.
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

2. Việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 về các hành vi bị nghiêm cấm

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm

(phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể);
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.
- Đánh giá về bản chất, nội hàm của quyền đại diện.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội.

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp của Công đoàn.

7. Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn

- Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước đối với Công đoàn.
- Việc thực hiện trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn.

8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn

- Bảo đảm về tổ chức, cán bộ;
- Bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn;
- Bảo đảm cho cán bộ công đoàn;
- Tài chính công đoàn;
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về những bảo đảm hoạt động của công đoàn.

9. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;
- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

10. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong công việc thực hiện Luật Công đoàn 2012

III. NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.
- Các vấn đề khác./.